



Affari Generali
Segreteria Sindaco
Segretario Generale
Segreteria Generale
Assessore AA.GG.
Servizio Ragioneria
Revisore dei Conti
Albo pretorio
Commissione Controllo

**CITTA' DI NOCERA INFERIORE**  
Provincia di Salerno

**SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI**

**DIRIGENTE SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

PROT. SETTORE N° 176 DEL 04/04/2022

**PROTOCOLLO SEGRETERIA GENERALE**

N° 744 DEL 05/04/2022

**ALLEGATI**

N°

**OGGETTO:**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER PROVA ORALE/COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D GIURIDICA E CAT. D/1 ECONOMICA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. SOSTITUZIONE COMPONENTE DI COMMISSIONE**

**Oggetto: Avviso di selezione per la procedura di stabilizzazione per prova orale/colloquio per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo assistente sociale cat. D giuridica e cat. D/1 economica a tempo indeterminato e pieno. Sostituzione componente di commissione.**

**SETTORE AA.GG.II.  
Servizio Personale  
IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale 20 del 18 gennaio 2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2022 -2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 22 gennaio 2022, l'Ente ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 26 gennaio 2022 è stato accertato che non vi sono eccedenze, esuberi o sovrannumero di personale per l'anno 2022;
- il Piano del fabbisogno approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale innanzi citata prevede, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 Funzionari per i servizi sociali;
- l'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 prevede che *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
  - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;*

**Richiamata:**

- la relazione del 07.02.2022 prot n.7492 con la quale è stata evidenziata la necessità, al fine di garantire l'erogazione dei servizi essenziali, di assumere n. 3 assistenti sociali e n. 1 sociologo, la cui spesa sarà finanziata con Fondi FUA;

- la determinazione dirigenziale n. 332 del 15.02.2022 di indizione dell'avviso di selezione per la procedura di stabilizzazione per prova orale/colloquio per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo assistente sociale cat. D giuridica e cat. D1 economica, a tempo pieno e indeterminato e n. 1 posto di istruttore direttivo sociologo cat. D giuridica e cat. D1 economica, a tempo pieno e indeterminato;

**Visti:**

- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 897 del 19.10.1998 da ultimo modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 294 del 07.09.2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale 20 del 18 gennaio 2022 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 22 gennaio 2022, con la quale l'Ente ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 26 gennaio 2022 con la quale è stato accertato che non vi sono eccedenze, esuberi o sovrannumero di personale per l'anno 2022;
- il Piano del fabbisogno approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale innanzi citata prevede, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 Funzionari per i servizi sociali;
- la relazione del 07.02.2022 prot n.7492;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale dell'Area non Dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs n.165/2001 ess.mm.ii;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e s.m.i.;
- l'art. 20 comma 1) del D.Lgs. n. 75/2017; la circolare n. 3/2017 del Ministero per Semplificazione e la Pubblica Amministrazioni ad oggetto: "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- la Circolare n. 1/2018 del Ministero per Semplificazione e la Pubblica Amministrazioni;
- il D.P.C.M. 1luglio 2021- Fondo di solidarietà comunale 2021;
- la Determinazione dirigenziale n. 2297 del 31.12.2021;

**Dato atto che:**

- con determinazione dirigenziale n. 509 del 07.03.2022 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione pubblica di n. 3 posti di istruttore direttivo assistente sociale cat. D/D1 ed alla selezione di n. 1 istruttore direttivo sociologo cat. D/D1;
- con determinazione dirigenziale n. 571 del 10.03.2022 è stato approvato l'elenco rettificato dei candidati ammessi alla selezione pubblica di n. 3 posti di istruttore direttivo assistente sociale cat. D/D1, confermando l'elenco degli ammessi alla selezione di n. 1 istruttore direttivo sociologo cat. D/D1;
- con determinazione dirigenziale n. 629 del 16.03.2022 è stata nominata la commissione esaminatrice;

**Preso atto:**

- che, ad una più attenta revisione dell'elenco degli ammessi, in considerazione altresì della modifica dello stesso avvenuta a seguito di ammissione con riserva di un candidato precedentemente escluso in attuazione del provvedimento cautelare emesso dal TAR Campania – Salerno, uno dei componenti della commissione esaminatrice ha dichiarato la sussistenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, con uno dei candidati ammessi;
- dell'art. 36, comma 1), del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Considerato che:**

- è, dunque, necessario procedere alla sostituzione del componente di commissione esaminatrice di che trattasi;

**Preso atto:**

- della disponibilità espressa dal Dott. Andrea Di Fiore alla nomina quale componente della commissione esaminatrice per la stabilizzazione di n. 3 posti di istruttore direttivo assistente sociale cat. D/D1 indetta dall'Ente;

**Ritenuto:**

- di dover, per l'effetto, modificare la composizione della commissione esaminatrice per n. 3 istruttori direttivi assistenti sociali D/D1 nel modo seguente:
  - Dott.ssa Niela Iacovino – Dirigente del Settore Socio-Formativo del Comune di Nocera Inferiore – Presidente;
  - Dott.ssa Silvia Esposito – Dirigente del Settore AA.GG.II. del Comune di Nocera Inferiore – Componente;
  - Dott. Andrea Di Fiore – Assistente sociale Comune di Gragnano (NA) – Componente;
  - Avv. Linda Giovanna Vacchiano – Segretario;

**Considerato che:**

- non compete alcun compenso ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, ai componenti della Commissione dipendenti del Comune di Nocera Inferiore, per effetto del principio di omnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti;

**Visto** il TUEL D.Lgs. 267/2000 e s.m.;

**Visto** il D.Lgs n.165/2001;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DETERMINA**

per tutto quanto in premessa espresso che qui si intende integralmente trascritto e riportato,

1. di dover provvedere alla modifica della composizione della commissione esaminatrice e, per l'effetto, di nominare quali componenti della commissione esaminatrice per n. 3 istruttori direttivi assistenti sociali D/D1 i seguenti professionisti:

- Dott.ssa Niela Iacovino – Dirigente del Settore Socio-Formativo del Comune di Nocera Inferiore – Presidente;
- Dott.ssa Silvia Esposito – Dirigente del Settore AA.GG.II. del Comune di Nocera Inferiore – Componente;
- Dott. Andrea Di Fiore – Assistente sociale Comune di Gragnano (NA) – Componente;
- Avv. Linda Giovanna Vacchiano – Segretario;

2. di dare atto che non compete alcun compenso ai Componenti della Commissione dipendenti del Comune di Nocera Inferiore, come specificato in premessa;

3. di dare atto che con successivo e separato atto, si procederà alla liquidazione dei compensi relativi ai Componenti della Commissione, se ed in quanto dovuti;

4. di attestare, con la sottoscrizione del presente atto, la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa, esprimendo sul presente atto il proprio parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

5. di stabilire che la presente determinazione sarà registrata sul Registro della Segreteria Generale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line ai sensi della L. n. 69/2009 e ss.mm.ii. e, nella sezione Amministrazione Trasparente, al link "*bandi di concorso in fase di svolgimento*" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

**Il Dirigente AA.GG.II.  
Servizio Personale  
Dott.ssa Silvia Esposito**